

Aika	15.12.2021 klo 09.00-11.03	
Paikka	Hybridikokous, Ridasjärven päihdehoitokeskus, Hyvinkää /Teams-kokous	
Saapuvilla	Pesonen Janne Lindtman Jouko Järvenpää Riia Alén Anne Bäckman Petri Hovi Eira Leino Teemu	puheenjohtaja (etänä) varapuheenjohtaja jäsen jäsen (etänä) jäsen (etänä) jäsen (etänä) jäsen
	Tienvieri Sanna	kuntayhtymän johtaja, esittelijä ja pöytäkirjanpitäjä
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Asiat	103 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 104 § Pöytäkirjan tarkastaminen 105 § Viranhaltijapäätökset 106 § Hoitopäivät ja täyttöaste 1-11/2021 107 § Yhtymäkokouksen päätökset 108 § Siivouspalveluiden kilpailutus 109 § Valtakunnallinen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus/Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän toiminta 110 § Henkilökunnan palkitseminen 111 § Hallituksen kokoukset keväällä v. 2022 112 § Muut asiat 113 § Oikaisuvaatimusohjeet	
Pöytäkirjan tarkastustapa	Pöytäkirja tarkastetaan seuraavassa kokouksessa.	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Janne Pesonen puheenjohtaja	Sanna Tienvieri kuntayhtymän johtaja
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.	
Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä	Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän hallinto- ja taloustoimistossa Hyvinkään Ridasjärvellä / 2021	



103 §
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Hallintosäännön 32 §:n mukaan kutsu hallituksen kokoukseen lähetetään viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Tästä määräyksestä voidaan poiketa, jos hallitus niin päättää. Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kuntalain mukaan kunnan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntalain mukaan kuntayhtymän hallituksen päätösvaltaisuuteen sovelletaan, mitä kuntalaisissa on säädetty.

Hallintosäännön 39 §:n mukaan hallituksen esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja, ellei hallitus ole jonkin asian kohdalta toisin päättänyt.

Esitys: Hallitus toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös: Hallitus totesi kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

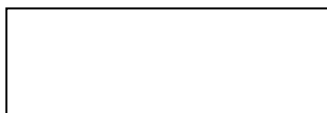
104 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN

Hallintosäännön 42 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Esitys: Pöytäkirja tarkastetaan seuraavassa kokouksessa. Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Anne Alén ja Eira Hovi.

Päätös: Pöytäkirja tarkastetaan seuraavassa kokouksessa. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anne Alén ja Eira Hovi.

105 §
VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET



Hallitus päätti kokouksessaan 27.1.2005 § 10 toimivallan siirtämisestä ja kuntalain 51 §:n mukaisesta otto-oikeudesta luopumisesta § 11.

Alla luettelo kuntayhtymän johtajan päätöksistä ajalla 1.11-15.12.2021

2.11.2021 / 22 Työsopimus / Väänänen
1.11.2021 / 23 Työsopimus / Riskilä
9.11.2021 / 24 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen / Vainionpää
18.11. 2021 / 25 Toimeksiantosopimus KPMG
07.12.2021 / 26 Työsopimus / Lindfors

Päätökset on tehty siirretyn toimivallan mukaisesti.

Esitys: Merkitään päätökset tiedoksi. Niihin päätöksiin, joihin hallituksella olisi kuntalain mukainen otto-oikeus, se ei otto-oikeuttaan käytä.

Päätös: Päätökset merkittiin tiedoksi.

106 §
HOITOPÄIVÄT JA TÄYTTÖASTE 1-11/2021

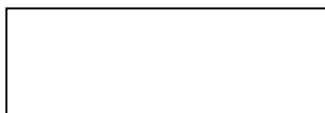
Hoitopäivien määrä ja käyttöaste 1-11/ 2021 verrattuna edelliseen vuoteen on ollut seuraava:

	2020	2021	käyttöaste %
tammikuu	1260	983	56,0
helmikuu	1183	1151	76,1
maaliskuu	1481	1306	78,0
huhtikuu	1101	1172	72,3
toukokuu	1201	1129	67,4
kesäkuu	1062	1025	64,9
heinäkuu	1260	1137	67,9
elokuu	1314	1160	69,3
syyskuu	1290	1178	72,7
lokakuu	1334	1630	97,4
marraskuu	1165	1303	80,4

Kuntakohtaiset tilastot esitellään kokouksessa.

Esitys: Hallitus merkitsee hoitopäivät ja käyttöasteen 1-11/2021 tiedoksi.

Päätös: Hallitus merkitsi hoitopäivät ja käyttöasteen 1-11/2021 tiedoksi.



107 § YHTYMÄKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Kuntayhtymän yhtymäkokous pidettiin 19.11.2021. Kokouksessa olivat paikalla 17 jäsenkunnan edustajat ja se oli laillinen ja päätösvaltainen. Kokous päätti asiat hallituksen esitysten mukaisesti. Yhtymän talousarvio perustuu vuonna 2022 15 500 hoitopäivän tavoitteeseen.

Luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioita korotettiin hallituksen jäsenille 20€, puheenjohtajan vuosipalkkiota 180€, tarkastuslautakunnan jäsenten kokouspalkkiota 20€ ja muiden toimielinten kokouspalkkiota 10€.

Esitys: Hallitus merkitsee yhtymäkokouksen päätökset tiedoksi ja toteaa, että ne voidaan panna täytäntöön.

Päätös: Hallitus merkitsi yhtymäkokouksen päätökset tiedoksi ja totesi, että ne voidaan panna täytäntöön.

108 § SIIVOUSPALVELUIDEN KILPAILUTUS

Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän palveluksessa olleet laitoshuoltaja ja siivoustyönohjaaja irtisanoutuivat tehtävistään syyskuussa 2021. Tämän jälkeen siivoustyö on korvattu kokonaan ostopalveluna. Aikaisempina vuosina siivoustyöhön on ollut haastavaa rekrytoida osaavia ja päteviä laitoshuoltajia.

Tällä hetkellä siivouspalveluja ostetaan Sarastian yhteishankintasopimukseen kuuluvalta siivouspalvelun toimijalta. Kyseisen toimijan kanssa on tehty sopimus vuoden 2021 loppuun. Kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 21.9.2021 päättänyt ulkoistaa siivoustyön vuoden 2022 ajaksi.

Kuntayhtymän johtaja on lähettänyt sähköpostitse 10.11.2021 tarjouspyynnöt kaikille kolmelle Sarastian yhteishankintasopimukseen kuuluvalla yrityksellä. Kaksi toimijaa lähetti tarjouksen määräaikaan mennessä.

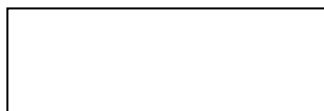
Liite 1 Tarjouspyyntö

Liite 2 Siskon Siivous tarjous siivouspalveluista

Liite 3 RTK-palvelut oy, tarjous siivouspalveluista

Esitys: Hallitus päättää ostaa RTK-palveluilta siivouspalveluita vuodelle 2022. RTK-palveluiden tarjouspyyntö oli edullisempi perussiivouksen, ylläpitosiivouksen ja ikkunoiden pesun osalta.

Päätös: Hallitus päätti ostaa RTK-palveluilta siivouspalveluita vuodelle 2022. RTK-palveluiden tarjouspyyntö oli edullisempi perussiivouksen, ylläpitosiivouksen ja ikkunoiden pesun osalta.



109 § VALTAKUNNALLINEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON UUDISTUS/UUDENMAAN
PÄIHDEHUOLLON KUNTAYHTYMÄN TOIMINTA

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kokonaisuudessaan hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Kuntayhtymä on saanut Sosiaali- ja terveysministeriön hallintoneuvokselta kannanoton Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän tulevaisuuteen liittyen. Lisäksi asiaa on tiedusteltu Kuntaliitolta ja sieltä on saatu lakiasiantuntijan näkemys Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän tilanteeseen liittyen.

Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymällä on alustavan tiedon mukaan kaksi mahdollisuutta eli purkaa kuntayhtymä vuoden 2022 aikana tai tehdä perussopimukseen muutos, jolloin kuntayhtymä voisi jatkaa kiinteistökuntayhtymänä ja toiminta siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymä ei voi jatkaa päihdehuollon kuntayhtymänä, koska kuntayhtymiä ei enää 2023 alussa voi sote-toiminnassa olla.

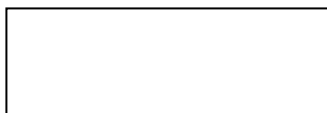
Kuntayhtymää purettaessa peruspääoma palautuisi kunnille. Jatkossa tulisi päättää, miten siirto toteutetaan. Kiinteä- ja irtainomaisuus, samoin kuin kuntayhtymän henkilöstö, siirtyisivät hyvinvointialueelle (saantokirja). Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymä, Ridasjärven päihdehoitokeskus on rinnastettavissa sotepalveluja tuottavaan kuntaan tai kuntayhtymään. Kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti Ridasjärven päihdehoitokeskus ei tuota kuin sote-palveluja, joita se tuottaa yhteensä 19 kunnalle. Näin ollen jokaisen kuntayhtymän jäsenkunnan on tehtävä asiasta omat päätöksensä.

Kuntayhtymällä on vain yksi toimipaikka (rakennukset, maaomaisuus). Kaikki Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän jäsenkunnat ovat jäsenkuntia. Jatkossa Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän toiminta jakautuu yhteensä seitsemän hyvinvointialueen kesken, joista Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on yksi.

Tällä hetkellä Helsinki ja Vantaa käyttävät 74 % kaikista Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän tuottamista palveluista. Helsinki yksinään käyttää 53%. Espoo on kolmanneksi suurin palvelujen käyttäjä. Näin ollen omistusosuudet eivät kerro palveluiden käytöstä, palvelua tuotetaan kysynnän mukaan. Jatkossa hyvinvointialueen on sovittava muiden hyvinvointialueiden kanssa sopimuksin, mikäli se tuottaa näitä palveluja myös muille hyvinvointialueille (sopimukset hyvinvointialueiden välillä valmisteltava).

Käytännössä voi olla niin, että jonkin hyvinvointialueen kunnista vain yksi käyttää näitä nykyisin Ridasjärven päihdehoitokeskuksen tuottamia palveluja. Vuodesta 2023 lähtien hyvinvointialueilla on myös mahdollisuus luopua ostopalveluista, jos niillä on vastaavaa omaa palvelutuotantoa. Sopimusten tulee tulla päätettäviksi hyvinvointialueiden valtuustoihin ja hallituksiin maaliskuun 2022 – joulukuun 2022 aikana.

Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän perussopimuksen 3§:n mukaan kuntayhtymä tehtävänä on järjestää päihdehuollon palveluita ensisijaisesti jäsenkuntien asukkailla. Valtakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen myötä kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita tuottavat kuntayhtymät lakkaavat vuoden 2023 alussa. Lainsäädäntö ei kuitenkaan edellytä ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien purkamista, vaan se on kuntayhtymien jäsenkuntien päätösvallassa, samoin kuin mahdollisen purkamisen ajankohta. Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän osalta kuntayhtymän purkaminen saattaa muodostua kiireellisen aikataulun vuoksi hyvin haastavaksi, koska kuntayhtymällä on myös muuta omaisuutta kuin pelkästään sote-käytössä olevat kiinteistöt. Kuntayhtymä omistaa mm. henkilökunnan asumiskäytössä olevia vuokrakiinteistöjä sekä maa- ja metsäalueita. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueille kuitenkin jo 1.1.2023 alkaen.



Sote-toimitilojen hallinta siirtyy lain nojalla siirtymäkaudeksi (3+1v) hyvinvointialueelle ja hyvinvointialue maksaisi sen hallintaan siirtyvistä toimitiloista kuntayhtymälle vuokraa valtioneuvoston vahvistamin perustein.

Kuntayhtymän johtaja on ollut yhteydessä Sarastian yhteishankintasopimukseen kuuluvaan palveluntuottajaan KPMG:hen, joka asiantuntijuudeltaan ja osaamiseltaan sekä aiemmista referensseistä päätellen vastaa parhaiten kuntayhtymän tarpeeseen koskien kuntayhtymän purkamiseen liittyviä selvityksiä. KPMG on tehnyt selvityksen ja ehdottaa etenemissuunnitelmaa liitteen mukaisesti.

Liite 4 UPK_yhtymähallitus151221

Esitys: Hallitus hyväksyy, että valmistelua jatketaan ehdotetun mukaisesti.

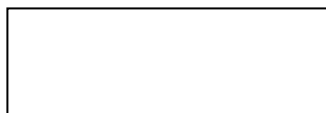
Päätös: Merkitään tiedoksi. Todetaan, että valmistelua jatketaan esitetyn mukaisesti. Hallituksen seuraavassa kokouksessa 19.1.2022 on KPMG:n laajempi prosessi- ja etenemiskaavio käytössä. Vantaan konserniohjauksen toimesta järjestetään asiaa käsittelevä kokous 27.1.2022. Hallitus toivoo kuntavetoisesti tapahtuvaan jatkovalmistelun osallistujajoukon laajenevan, jotta jatkovalmistelulle saataisiin nyt tapahtunutta suppeaa valmistelua laajempaa omistajanäkemyistä tulevien päätösten tueksi.

110 § HENKILÖKUNNAN PALKITSEMINEN

Henkilökuntaa on viime vuosina palkittu joulukuussa hallituksen toimesta, mikäli tavoitteena olleet hoitopäivät ovat ylittyneet tai ylitymässä vuoden loppuun mennessä. Vuoden 2019 joulukuussa kuntayhtymän johtaja veloitettiin laatimaan suunnitelma ja määrittelemään kriteerit henkilöstön palkitsemisesta ja palkitsemiskäytännöistä vuodesta 2020 eteenpäin.

Kuntayhtymän johtoryhmä käsitteli asiaa kokouksessaan tammikuussa 2020 ja teki kriteereistä ja etenemisestä ehdotuksen hallitukselle. Kuntayhtymän hallitus käsitteli asiaa kokouksessaan tammikuussa 2020 ja palautti asian uudelleen valmisteltavaksi asian monialaisuudesta johtuen. Helmikuussa 2020 hallitus käsitteli uudelleen asiaa. Kuntayhtymän johtaja oli laatinut uuden esityksen johtoryhmän kanssa. Hallitus hyväksyi palkitsemiskäytäntöä koskevan suunnitelman ja totesi, että palkitseminen on sidottu jatkossakin hoitopäivätavoitteen toteutumiseen ja taloudelliseen tilanteeseen.

Suunnitelman mukaan henkilöstö piti ottaa mukaan asian suunnitteluun kevään kehittämis- ja virkistyspäivässä. Kuntayhtymän visio tuli päivittää vuoden 2020 loppuun mennessä ja tarkoitus oli, että yhteisesti luodaan visio ja kirkastetaan toiminnan tavoitetta. Henkilöstöä olisi pyydetty esittämään mittareita, joilla työn tulosta voitaisiin arvioida. Esimerkkinä mittarista johtoryhmä esitti sairaspöissaolojen määrää eli tiimi kennellä vähiten pöissaoloja palkittaisiin. Toiminnan arvioinnin piti alkaa heti kehittämispäivän jälkeen toukokuussa ja seurantajakso kesä-marraskuu eli n. puolen vuoden ajan. Kehittämis- ja virkistyspäivä siirtyi kuitenkin syksyyn 2020 koronapandemian tuoman kokoontumisten rajoitusten vuoksi. Tällöin asiaa ei enää ehditty ottaa käsitte-lyyn ja hallitus päätti palkita henkilöstön koronaviruspandemian tuoman haasteellisen toimintavuoden vuoksi.



Vuonna 2021 henkilöstön kanssa ei ole pidetty yhteistä kehittämis- ja virkistämispäivää, jossa asiaa olisi henkilöstön kanssa yhdessä käsitelty. Vuonna 2021 hoitopäivät jäivät myös alle hoitopäivätavoitteen, koska edelleen ulosmyynnin osuutta on jouduttu rajaamaan ja koronaviruspandemian luomien rajoitusten vuoksi laitokseen ei ole voitu ottaa niin paljon asiakkaita kuin olisi ollut tulijoita, koska yksikön toimintaa on jouduttu rajaamaan laitoksessa ilmenevien tartuntojen vuoksi ja on ollut myös aikoja, jolloin kunnat ovat lähettäneet asiakkaita hyvin niukalti. Kuntayhtymän johtaja ehdottaa hallitukselle pohdittavaksi henkilökunnan palkitsemisen vuoden aikana tehdystä hyvästä työstä sopivalla euromääräisellä kertakorvauksella, joka maksettaisiin tammikuun palkanmaksun yhteydessä kaikille, jotka ovat olleet 2021 vähintään puoli vuotta kuntayhtymään työsuhteessa sekä työssä ja joiden työsuhde jatkuu tammikuussa 2022.

Esitys: Hallitus merkitsee kuntayhtymän johtajan esittelemän kuntayhtymän taustatilanteen selvityksen tiedoksi ja keskustelee tämän selonteon perusteella asiasta.

Päätös: Hallitus on kuullut, mistä syystä hoitopäivätavoite ei ole tänä vuonna toteutunut. Hallitus katsoo, että esitetyt syyt tavoitteesta jäämiselle eivät ole olleet henkilöstöstä tai henkilöstön suoriutumisesta johtuvia. Maailmanlaajuinen koronakriisi on jatkunut, mutta henkilökunta on selvinnyt jälleen poikkeusoloissa palvelutuotantotehtävistään hyvin. Kuntayhtymän taloudellinen tilanne antaa mahdollisuuden palkita henkilöstöä pienimuotoisella kertakorvauksella. Hallitus päättää palkita 100 euron arvoisella kertakorvauksella niitä työntekijöitä, jotka ovat olleet 2021 vähintään puoli vuotta kuntayhtymään työsuhteessa sekä työssä ja joiden työsuhde jatkuu tammikuussa 2022.

111 §
HALLITUKSEN KOKOUKSET KEVÄÄLLÄ 2022

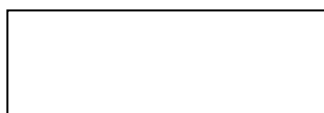
Esitys: Hallitus päättää pitää kevään 2022 kokoukset seuraavasti:

19.1.22	klo 9
16.2.22	klo 9
16.3.22	klo 9
13.4.22	klo 9
11.5.22	klo 9
8.6.22	klo 9

Yhtymäkokous esitetään pidettäväksi 8.6.22

Päätös: Päätetään esityksen mukaisesti.

112 §
MUUT ASIAT



Keskusteltu valtakunnallisesta sote-uudistuksesta Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän kanalta.

Kuntayhtymän johtajan vuosilomapyyntö

Esitys: Kuntayhtymän johtaja anoo vuosilomaa 23.12.2021.

Päätös: Kuntayhtymän johtajalle myönnetään vuosilomaa 23.12.2021.

113 §
OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Hallintosäännön 42 §:n mukaan toimielimen pöytäkirjaan merkitään lailisuustietoina oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus; puheenjohtajan allekirjoitus; pöytäkirjan varmennus; merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta; sekä merkintä nähtävänä pidosta, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä.

Pöytäkirjaan liitettävissä oikaisuvaatimusohjeissa annetaan tarpeelliset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemiseksi. Pöytäkirjaan liitettävässä valitusosoituksessa on mainittava valitusviranomainen, valitusaika ja mitä valituskirjaan on liitettävä.

Esitys: Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus.

Päätös: Pöytäkirjaan liitettiin oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus.

